



## Conférence Annuelle Kaizen Afrique 2025

27-28 Octobre 2025

BOKSBURG SOUTH AFRICA

**Le Kaizen et le rôle du soutien du secteur public  
dans le renforcement des PME**

**M. Noureddine GUIZANI**  
Directeur Général  
CETIME  
[n.guizani@cetime.com.tn](mailto:n.guizani@cetime.com.tn)

- **Le CETIME est une Structure d'appui à l'industrie,**
- **Créée en 1982 par la loi 45-82 du 5 mai 1982**
- **Sous tutelle du Ministère Chargé de l'Industrie**
- **Effectif actuel: 107 permanents dont 60% cadres**

## Management :

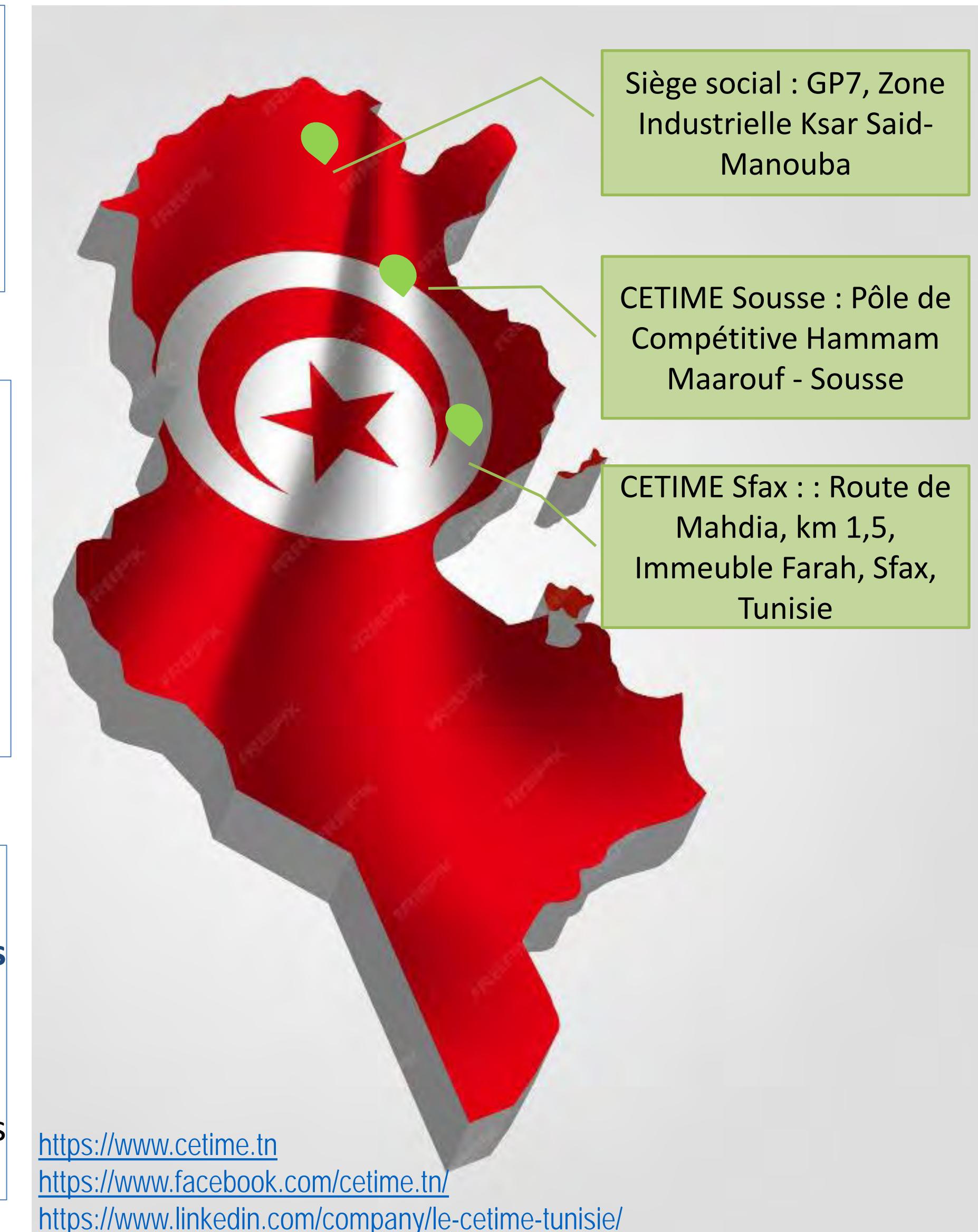
Le **CETIME** est présidé par un **Conseil d'administration** composé de 12 membres dont:

- **9 membres** : représentent la profession
- **3 membres** : représentent l'administration

## Le CETIME dispose de:

- **18 laboratoires d'analyses et d'essais dont 13 accrédités ISO17025,**
- Un atelier de qualification en soudage
- Une plateforme de simulation pour la formation sur les standards Kaizen.

## Où sommes-nous ?





**CETIME**

*(Centre Technique des Industries Mécaniques et Électriques)*

→ Secteurs : **Mécanique, Électrique, Electronique, Électromécanique, Informatique et Mécatronique**

→ **Renforcer :**

- **L'innovation**
- **La compétitivité**
- **La performance**

**Des entreprises industrielles, notamment des PME**

PROTOTYPAGE MECATRONIQUE

EXPERTISE & EVALUATION

MECANIQUE

SOUTIEN ET APPUIS AUX PME

ELECTRIQUE

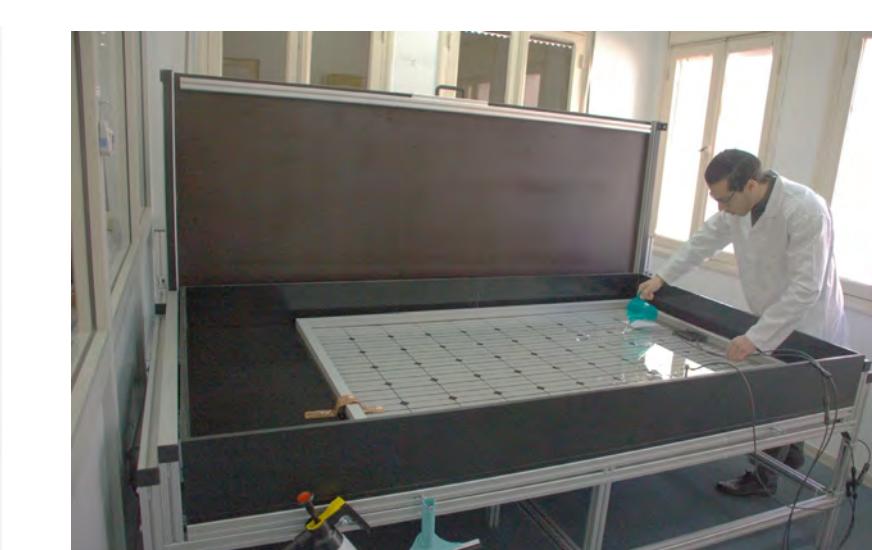
METROLOGIE DIMENTIONNELLE

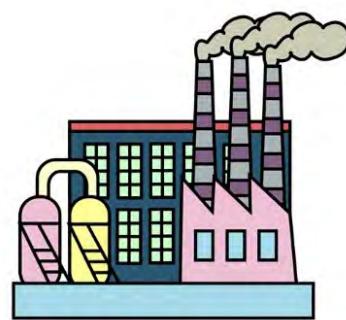
ENERGIE

ELECTRONIQUE

Pôles de  
compétences du  
CETIME

# Labos du CETIMES ISO 17025





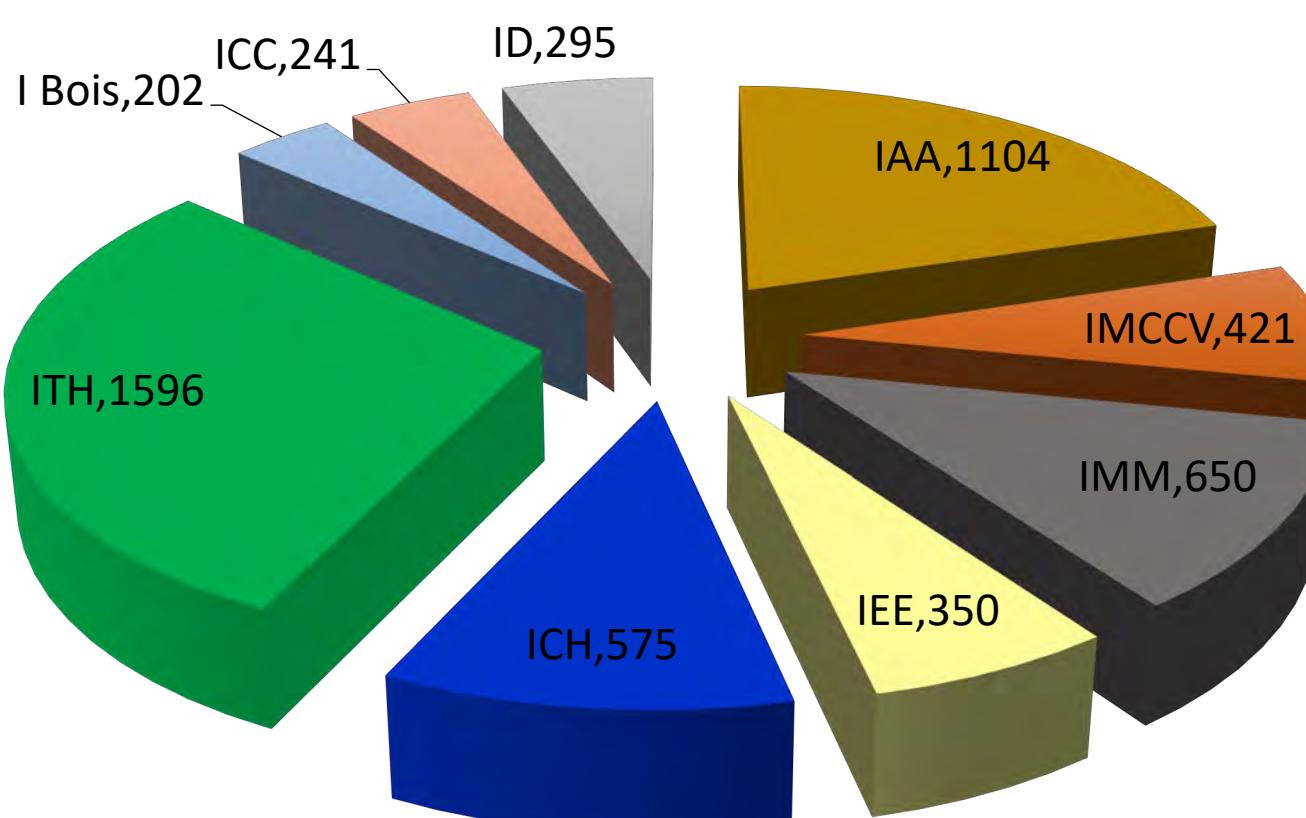
+ 4800 Entreprises industrielles  
Plus que 10 emplois  
2130 Totalement Exportatrices  
(352 Mille Emplois)



Plus que 55 MD  
(17 millions d'euros) d'exportation

17% du PIB

18% du total des emplois  
(529 Mille Emplois )



Le secteur **ITH** est le 1<sup>er</sup> secteur en terme de nombre des entreprises avec 30%, suivi des secteurs **IAA** et **IME** qui représentent respectivement 21% et 19%

## VISION ET OBJECTIFS

**VISION** **Une industrie compétitive et technologiquement avancée pour une croissance solide, inclusive et durable**

**OBJECTIFS**



**La vision de la stratégie se traduit en 3 objectifs stratégiques :**

 **Accroître la part de l'industrie manufacturière dans le PIB**

 **Accélérer la croissance des exportations**

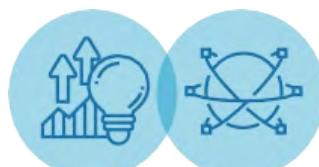
 **Créer de plus en plus d'emplois qualifiés**

**OBJECTIFS QUANTITATIFS**  

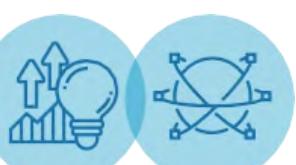

	2025	2030	2035
PIB	18 %	19 %	20 %
Exportation (USD)	18 000	25 000	36 000
Emploi	640 000	740 000	840 000

**LEVIERS ET AXES STRATEGIQUES****LEVIER A**

- Mettre en place un environnement favorable au développement des investissements et des activités économiques

**LEVIER B**

- Favoriser l'innovation et les transitions numériques, énergétiques et écologiques de l'industrie

**LEVIER C**

- Donner un nouvel élan à l'internationalisation des entreprises

**LEVIER D**

- Développer de nouvelles spécialisations verticales

**LEVIER E**

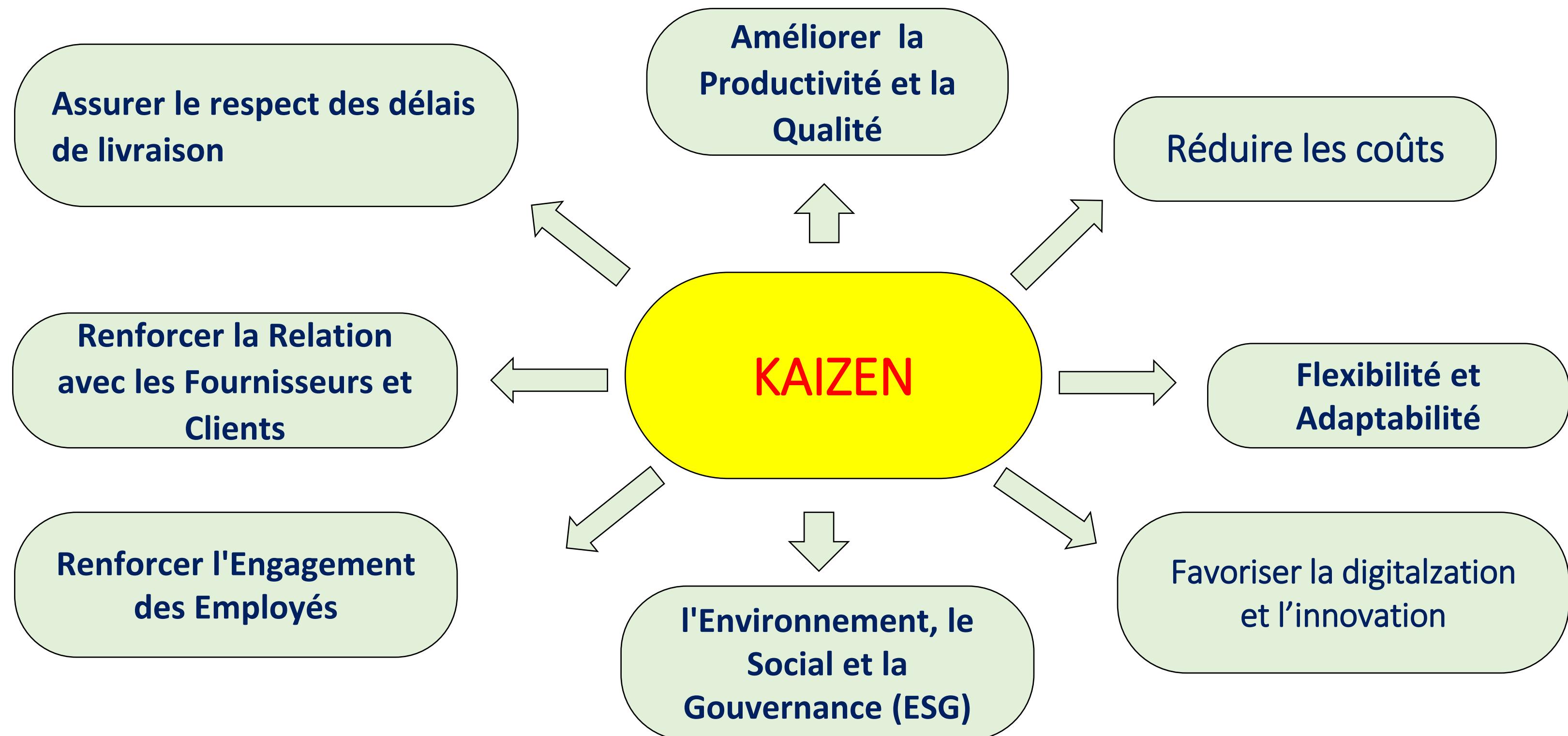
- Réhausser l'attractivité de la Tunisie

Les défis évoluent selon la maturité de l'entreprise :

- Au début, les obstacles sont surtout financiers, administratifs et liés à l'information.
- En phase de croissance, ils deviennent structurels : Réduction des couts, compétences, innovation et R&D, ressources humaines.
- À maturité, ils sont davantage stratégiques : développement à l'international, gouvernance, pérennité.

Pour faire face à ces défis, le gouvernement tunisien, en coopération avec des organismes internationaux, met en place diverses initiatives pour soutenir les PME.

1. Innovation et R&D
2. Réduction des coûts de production
3. Qualité et productivité des produits
4. Accès aux marchés internationaux
5. Développement de l'apprentissage et des compétences
6. Résistance au changement
7. Accès au financement et à des ressources suffisantes



L'intégration de la digitalisation, du robotisme et de l'innovation représente des leviers essentiels pour la modernisation et la compétitivité des PME.

**Le service public devrait renforcer le soutien des institutions concernées dans le domaines suivants:**

- Robotisation et automatisation des processus de production afin de réduire les coûts de main-d'œuvre, d'augmenter la productivité, tout en améliorant la qualité des produits et services.
  
- Utilisation de l'Intelligence Artificielle et du Machine Learning pour aider à la prise de décision stratégique et améliorer l'utilisation des ressources.

- Soutien à la transition Ecologique grâce à l'innovation technologique
- Renforcement de la collaboration avec les institutions académiques et de recherche
- Renforcement des compétences en communication pour mieux informer et interagir avec les PME

## **Assistance Technique et Formation dans les Domaines Suivants:**

- 1. Optimisation du layout,**
- 2. Mise en place des 5S**
- 3. Production Juste à temps**
- 4. Kanban**
- 5. TQM: Total Quality Management**
- 6. TPM: Total Productive Maintenance**
- 7. TPS: Toyota Production system**
- 8. Management visuel**
- 9. SMED (Single Minute Exchange of Die)**
- 10. Gestion du stock**
- 11. Maitrise statistique des procédés**
- 12. Les 7 outils de la qualité**

## Sté ASTEEL FLASH

Produit : Connecteur

**Point d'amélioration ( Kaizen) :** Mise en place d'un système de production Juste à Temps au lieu de la production par lot

**Activité :** Assemblage et soudure

**AVANT**



**APRES**



## RESULTATS

	Avant	Après	Amélioration (%)
Productivité (Pcs/h/p)	31	37	19.4
Espace (m <sup>2</sup> )	63.76	45	30
Productivité Totale (Pcs/h/p/m <sup>2</sup> )	0.5	0.8	60
Distance de déplacement (m)	4	1.5	62.5
Encours (WIP)	209	20	90.4
Lead Time(S)	3971	78	98



**Merci pour votre attention**